



PORTAL DE ANÚNCIOS 2025

**Panorama de vagas do
mercado de trabalho informacional
no catálogo da bibliohub**

SUMÁRIO



PARTE I - INSTITUCIONAL

Apresentação
BiblioHub
Equipe
Portal
Mercado

PARTE 2 - VAGAS

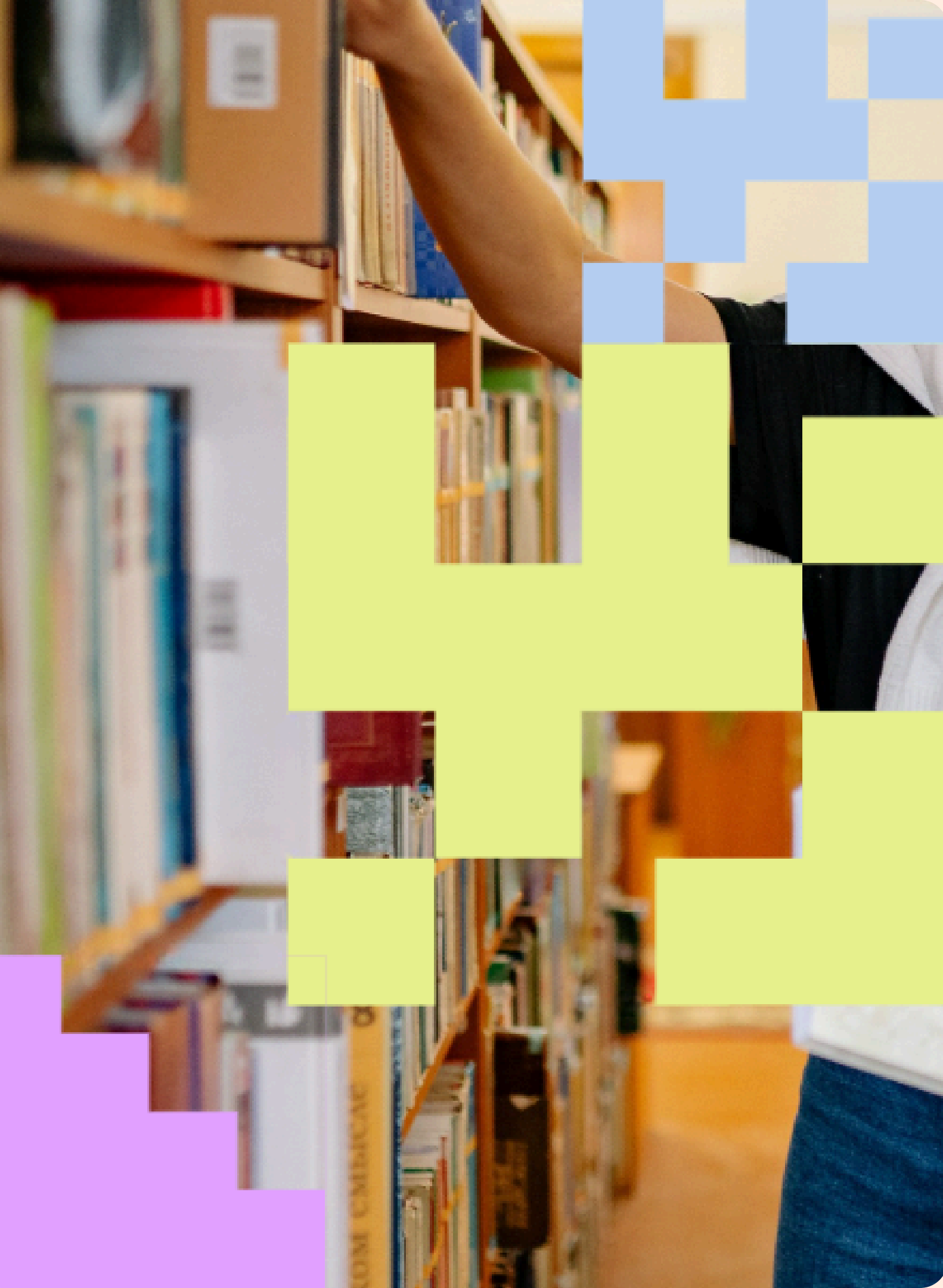
Introdução
Cargo
Setor
Localização
Remuneração
Contrato
Modalidade
Período
Turno
Conclusão

APRESENTAÇÃO

O portal de anúncios da bibliohub completou o seu primeiro ano em janeiro de 2026 e, após esse período de experimentação, percebemos o quão promissor era o projeto. O propósito sempre esteve focado na divulgação de vagas específicas para os profissionais da informação, especialmente para as pessoas bibliotecárias, amplificando a comunicação dos próprios contratantes para facilitar o preenchimento dessas oportunidades de maneira qualificada. Antes de iniciarmos, percebíamos a dificuldade nas contratações, tanto por parte dos profissionais que não encontravam boas colocações, quanto das instituições que não conseguiam chegar a nós, dando a falsa impressão de que não temos mercado suficiente. Mas, ao longo do processo vimos uma realidade muito diferente e o resultado que apresentamos aqui vai te surpreender!



Divulgação parcial do 1º relatório na feira de carreiras da fespsp.



PARTE I

INSTITUCIONAL

BIBLIOHUB

Criada em 2023, visando se tornar uma **agência de empreendedorismo informacional**, a **bibliohub** tem como propósito expandir a atuação da pessoa bibliotecária, através da **difusão** da informação, da **formação** continuada e da **análise** de mercado. nossa missão é construir um espaço de formação, cooperação e compartilhamento de experiências com a nossa comunidade, cocriando uma realidade mais criativa e inovadora.

Roberta Gravina

é bibliotecária, historiadora e cofundadora da **bibliohub**.

Atua como consultora técnica, gestora de projetos e produtora de conteúdo, além de docente do curso técnico em biblioteconomia.



Luciano Francisco

é historiador, ux designer e cofundador da **bibliohub**.

Atua como gestor de projetos e consultor técnico nas áreas editorial, de tecnologia e arquitetura da informação.



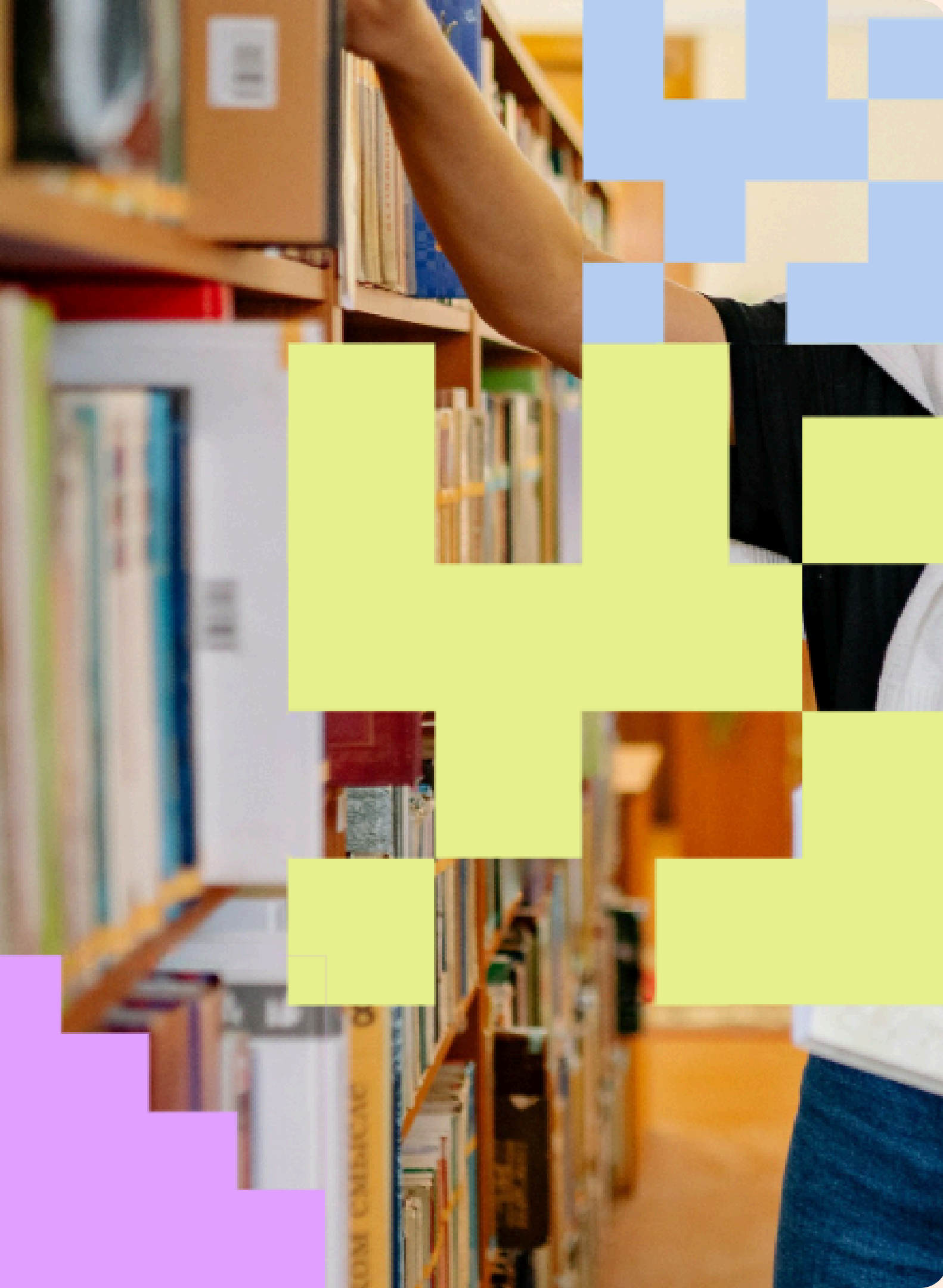
PORTAL DE ANÚNCIOS

Lançada em janeiro de 2025, a página de **anúncios** do site da **bibliohub** foi criada com o intuito de disponibilizar em um único espaço somente **oportunidades de trabalho** dedicadas a **profissionais da informação**. A ideia é **facilitar o processo** do candidato que busca uma vaga e da empresa que precisa de um funcionário.



MERCADO DE TRABALHO INFORMACIONAL

Nosso foco está em um mercado que reflete a **valorização da informação e conhecimento** enquanto pilares econômicos baseados na **informação** como capital financeiro, nas **Tecnologias** da Informação e Comunicação (TICs) para a parametrização da infraestrutura global e na valorização do trabalho **imaterial** enquanto tendência de atuação. Essa área caracteriza-se pela centralidade de tais tecnologias, automação e economia digital, demandando profissionais qualificados para lidar com dados, inteligências artificiais e gestão de conhecimento aplicado. Aqui, representa esses **três nichos principais de atuação: (i) tradicional, (ii) existente e não ocupado, e (iii) de tendência.**



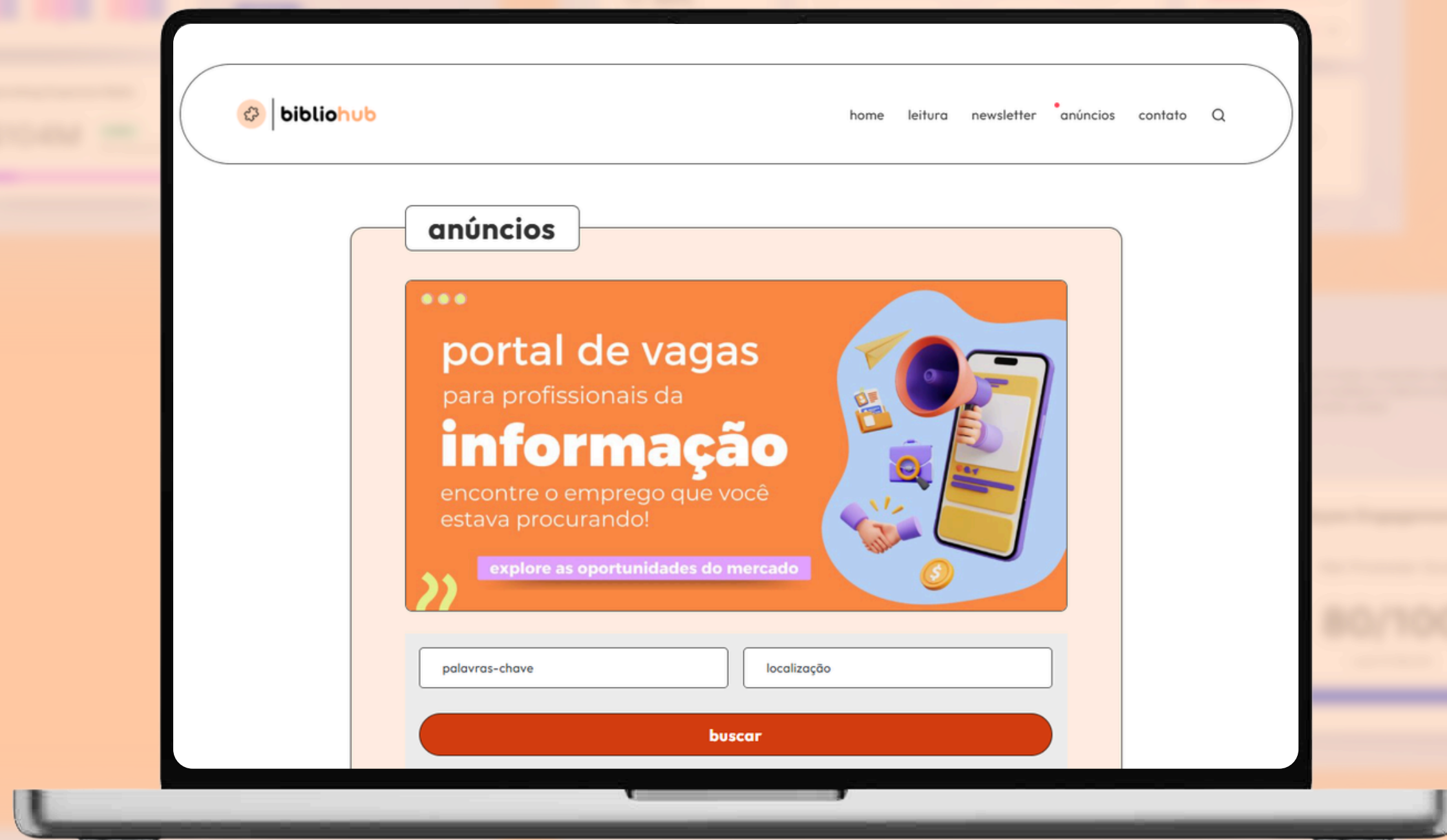
PARTE II

VAGAS



INTRODUÇÃO

O portal
em números



PAÑORAMA GERAL

Durante o ano de 2025, a bibliohub mapeou e divulgou

para profissionais da informação, em

com predominância de

em duração efetiva para

das quais

com período de jornada integral em

distribuídos em

com remuneração que variou entre

479 vagas

357 instituições públicas e privadas

65,8% para contratações celetistas

321 oportunidades do total geral

399 foram na modalidade presencial

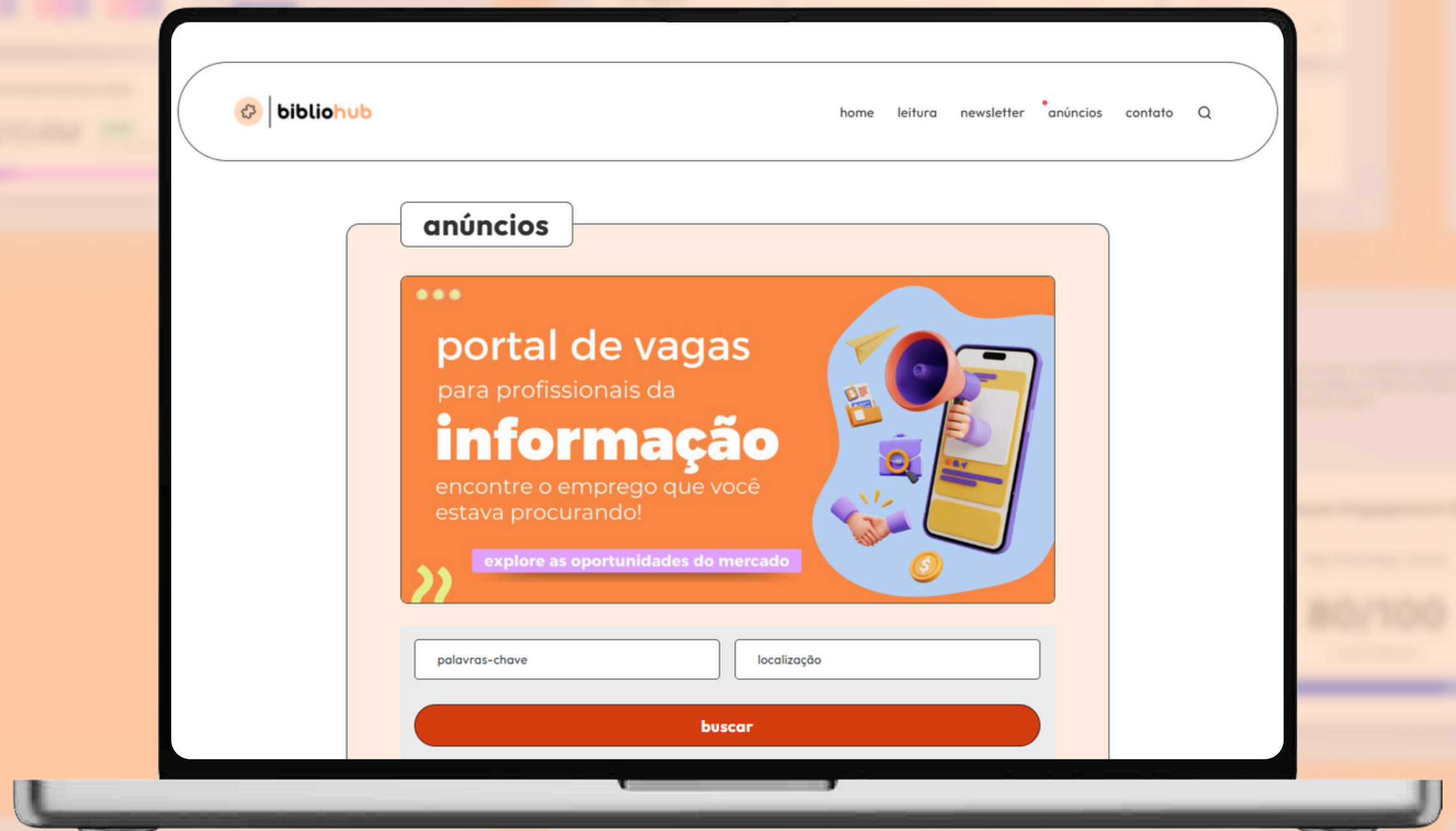
317 casos

237 localidades distintas

450 e 30.000 reais.

CAPÍTULO 1

Cargo



DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR CARGO

Cargo é a atribuição nominal que o contratante escolhe para a disponibilização da vaga mapeada, podendo incorrer em variações gramaticais para a mesma ocupação, tais como:

- Atribuição + função;
- Função + nível;
- “Pessoa” + função.

Sendo:

- Atribuição, o tipo de contratação (analista, técnico etc.);
- Função, a formação específica (arquivista, bibliotecário etc.); e
- Nível, a progressão salarial (trainee, júnior, pleno ou sênior).

Analistas

38 ocorrências



Analista administrativo

Analista de acervo e programação

Analista de arquivo/arquivologia

Analista de biblioteca/biblioteconomia

Analista de controle de documentos

Analista de cultura (Bibliotecário)

Analista de documentação/documentos

Analista de gestão do conhecimento

Analista de gestão documental

Analista de pesquisa

Analista de projetos

Analista educacional (Bibliotecário)

Analista de revisão e formatação de documentos

Analista municipal (Bibliotecário)

Pessoa analista de documentação júnior

Arquivistas

44 ocorrências



Arquivista/arquivologista

Arquivista de mídia

Arquivista documentalista

Arquivista restaurador

Arquivista técnico

Documentalista

Pessoa arquivista

Profissional de gestão documental

Profissional de tratamento de acervo arquivístico

Assessores

1 ocorrência



Assessor de biblioteca/biblioteconomia

Assistentes

34 ocorrências



Assistente administrativo

Assistente bilíngue

Assistente de arquivo

Assistente de biblioteca

Assistente de conservação e preservação

Assistente de documentação/gestão documental

Assistente de gestão do conhecimento

Assistente de programas e projetos

Assistente de publicações científicas

Assistente de suporte acadêmico

Assistente editorial

Assistente pedagógico

Assistente técnico

Pessoa assistente de direitos autorais

Atendentes/ Receptionistas

2 ocorrências



Atendente de biblioteca/biblioteconomia
Receptionista de biblioteca

Auxiliares

64 ocorrências



Auxiliar administrativo

Auxiliar de acervo

Auxiliar de arquivo/arquivologia

Auxiliar de atendimento e mediação

Auxiliar de biblioteca/biblioteconomia

Auxiliar de centro de informação

Auxiliar de documentos/documentação

Auxiliar de leitura e pesquisa

Auxiliar de marcação e padronização

Auxiliar de sala de leitura

Auxiliar técnico

Pessoa auxiliar administrativa

Pessoa auxiliar de biblioteca

Bibliotecários

166 ocorrências



Arquiteto da informação (Bibliotecário)

Bibliotecário

Bibliotecário assistente

Bibliotecário bilíngue

Bibliotecário catalogador

Bibliotecário documentalista

Bibliotecário escolar

Bibliotecário fiscal

Bibliotecário júnior

Bibliotecário mediador de leitura

Bibliotecário técnico comercial

Chefe de divisão (Bibliotecário)

Librarian

Lower school librarian

Pessoa bibliotecária

Pessoa bibliotecária sênior

School librarian

Consultores

5 ocorrências



Consultor

Consultor associado

Consultor de mapeamento

Consultor de projetos

Pessoa consultora em gestão do conhecimento

Conteudistas/ Pesquisadores

2 ocorrências



Conteudista de biblioteconomia
Pesquisador e produtor de conteúdo

Coordenadores

7 ocorrências



Coordenador de biblioteca
Coordenador de biblioteca universitária
Coordenador de conservação restauro
Coordenador educativo
Coordenador regional
Pessoa coordenadora editorial

Curadores

1 ocorrência



Curador de obras

Diagramadores

1 ocorrência



Diagramador

Diretores

1 ocorrência



Diretor técnico

Editores

2 ocorrências



Editor assistente

Pessoa editora assistente

Educadores

2 ocorrências



Educador de biblioteca
Educador de museu júnior

Especialistas

7 ocorrências



Especialista em documentação

Especialista em editoração

Especialista em gestão da informação

Especialista em gestão de telecomunicações

Especialista em informação

Especialista em mídia de biblioteca

Especialista em pesquisa

Estagiários

68 ocorrências



Estagiário de arquivo/arquivologia
Estagiário de assistência editorial
Estagiário de biblioteca/biblioteconomia
Estagiário de centro de pesquisa e formação
Estagiário de conservação de acervo
Estagiário de documentação
Estagiário de gestão documental
Estagiário de governança e regulação
Estagiário de museologia
Estagiário de núcleo de ações educativas
Estagiário de programa de acervos
Estagiário de redação, pesquisa histórica e educação
Estagiário de sala de leitura
Estagiário de supervisão de acervos
Estagiário editorial
Estagiário literário
Pessoa estagiária

Gerentes

3 ocorrências



Gerente de arquivo

Gerente de pesquisa e acervo

Gerente de projetos

**Jovens
aprendizes**

2 ocorrências



Jovem aprendiz
Jovem monitor cultural

Museólogos

2 ocorrências



Museólogo

Professores

5 ocorrências



Professor de Arquivologia
Professor de Biblioteconomia
Professor formador
Professor substituto

Revisores

1 ocorrência



Revisor normativo

Supervisores

5 ocorrências



Supervisor de acervo
Supervisor de arquivo
Supervisor de biblioteca
Supervisor de gestão documental
Supervisor de serviço de documentação

Técnicos

13 ocorrências



Technical documentation analyst junior

Técnico administrativo

Técnico de arquivo/arquivologia

Técnico de biblioteca/biblioteconomia

Técnico de biblioteconomia júnior

Técnico de conservação

Técnico de documentação

Técnico de gestão cultural

Técnico de museu/museologia

Profissional técnico de arquivo

Tutores

1 ocorrência



Tutor de Biblioteconomia

Voluntários

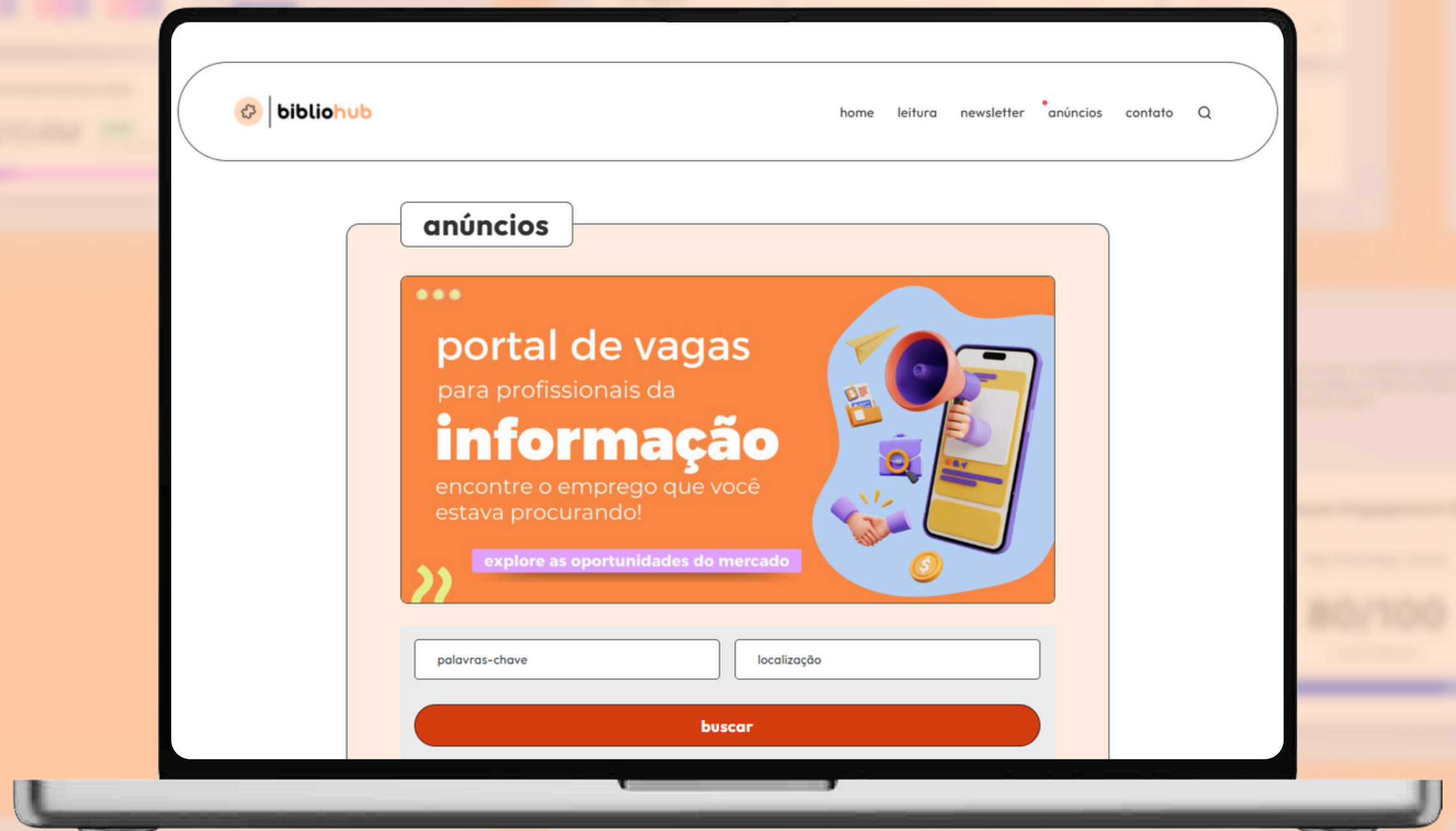
1 ocorrência



Voluntário em biblioteca comunitária

CAPÍTULO 2

Setor

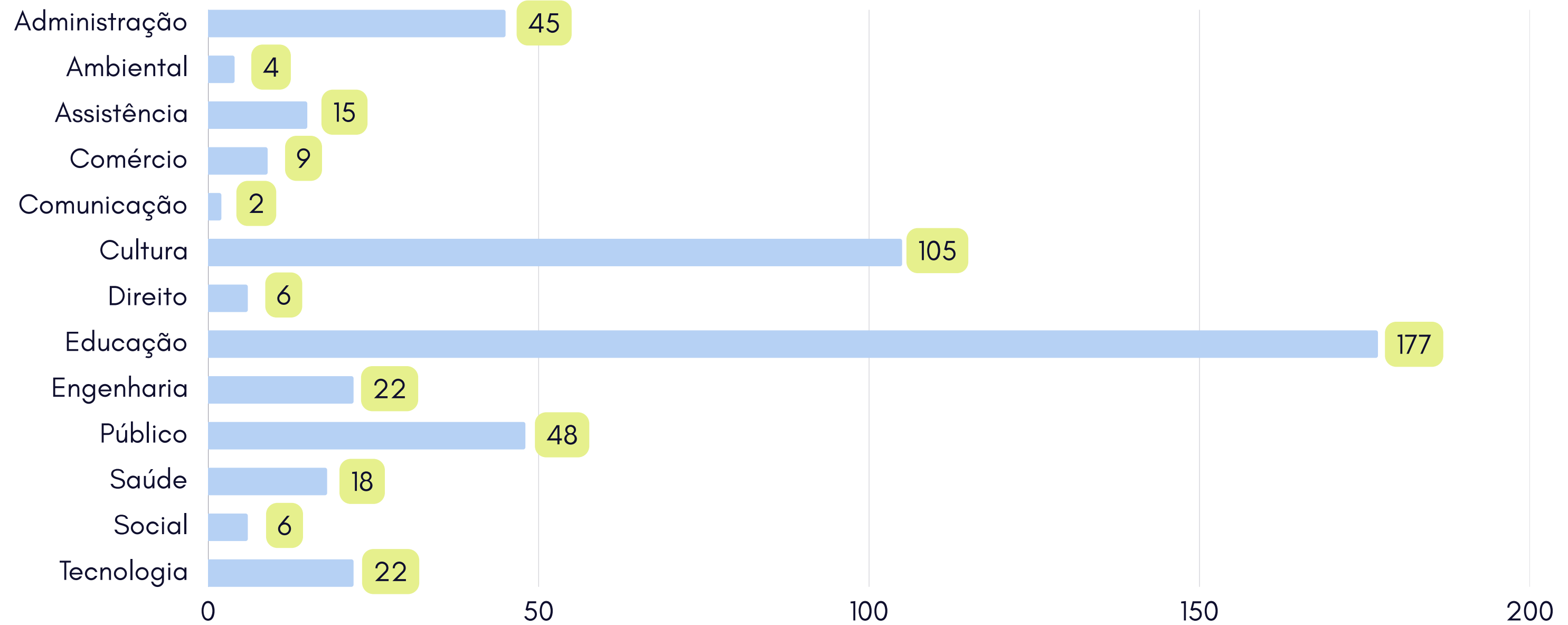


DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR SETOR

Setor é um segmento que agrupa determinadas atividades econômicas com finalidades semelhantes, onde a instituição contratante está inserida em sua forma de atuação. Estão distribuídos principalmente entre as frentes:

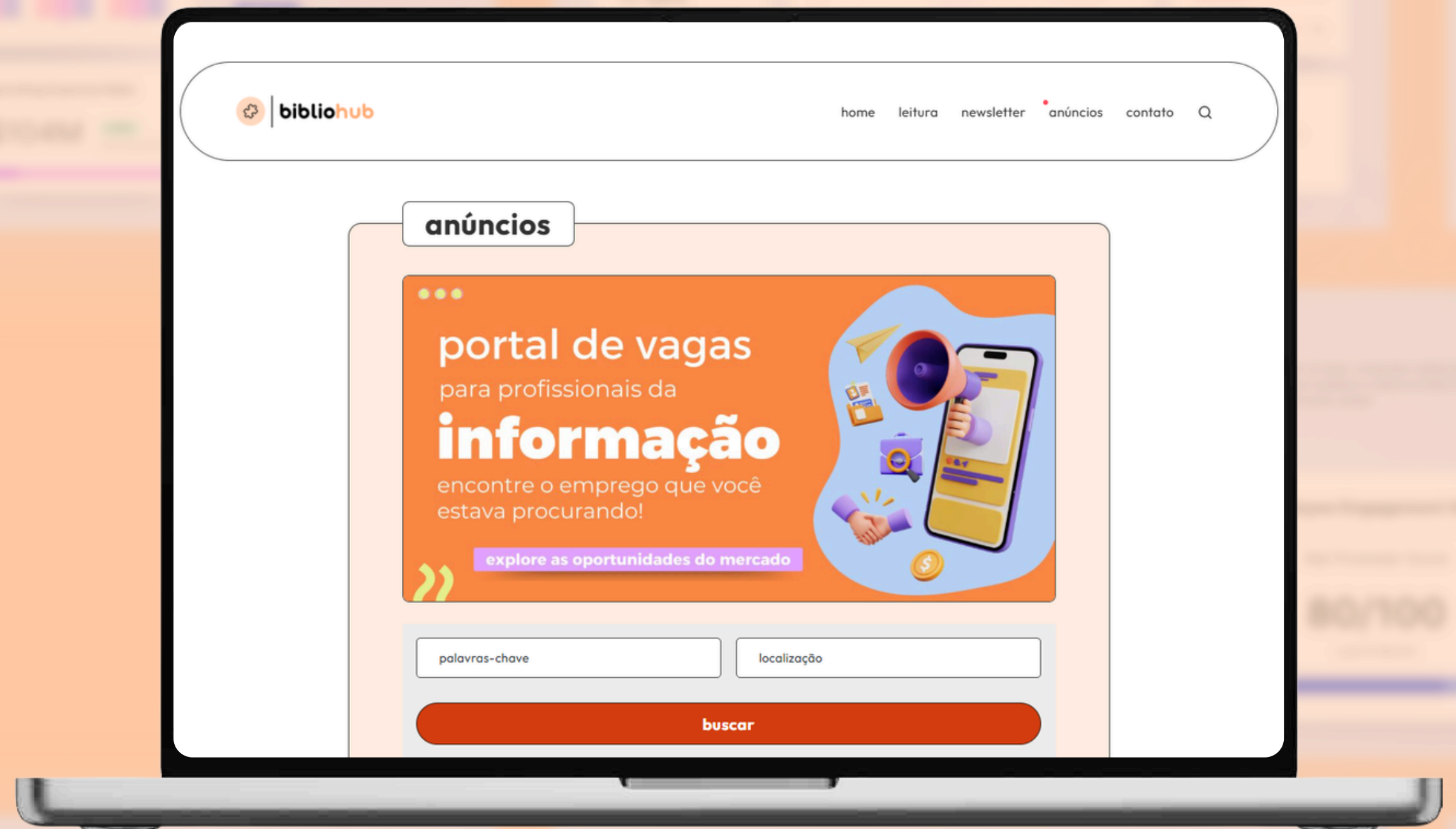
- primária (recursos naturais);
- secundária (indústria); e
- terciária (serviços).

No mercado de trabalho informacional, observamos vagas, principalmente, no setor terciário a partir da oferta dos serviços de organização, tratamento e gestão de acervos físicos e digitais, distribuídos em diversas áreas.



CAPÍTULO 3

Localização



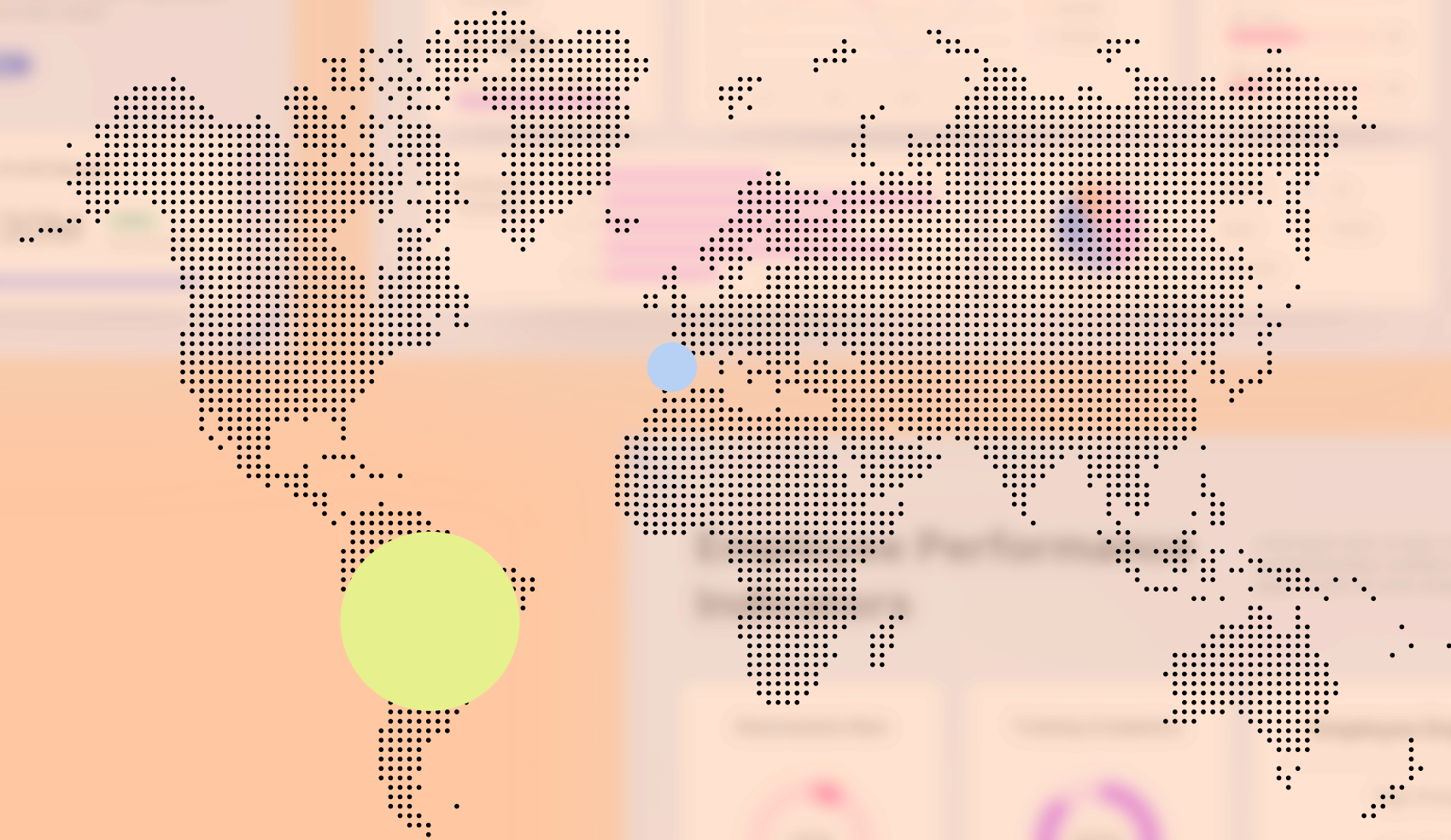
DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR LOCALIZAÇÃO

Localização é a região geográfica em que a vaga é ofertada, para os casos de modalidade presencial, podendo constar em diferentes níveis de especificação, conforme a disponibilização do contratante, tais como:

- Endereço completo (logradouro, bairro, cidade, estado e país);
- Endereço incompleto (bairro, cidade, estado e país);
- Indicação de cidade (cidade, estado e país); e
- Somente estado (estado e país).

Apesar de termos mapeado vagas até fora do território nacional durante 2025, infelizmente muitos anúncios ainda deixam de mencionar a localização.

Alagoas (AL) 1
Amazonas (AM) 3
Bahia (BA) 5
Ceará (CE) 8
Distrito Federal (DF) 19
Espírito Santo (ES) 5
Goiás (GO) 5
Mato Grosso (MT) 7
Mato Grosso do Sul (MS) 1
Minas Gerais (MG) 47
Pará (PA) 4
Paraíba (PB) 1
Paraná (PR) 17
Pernambuco (PE) 4
Rio de Janeiro (RJ) 37
Rio Grande do Norte (RN) 1
Rio Grande do Sul (RS) 10
Santa Catarina (SC) 11
São Paulo (SP) 268

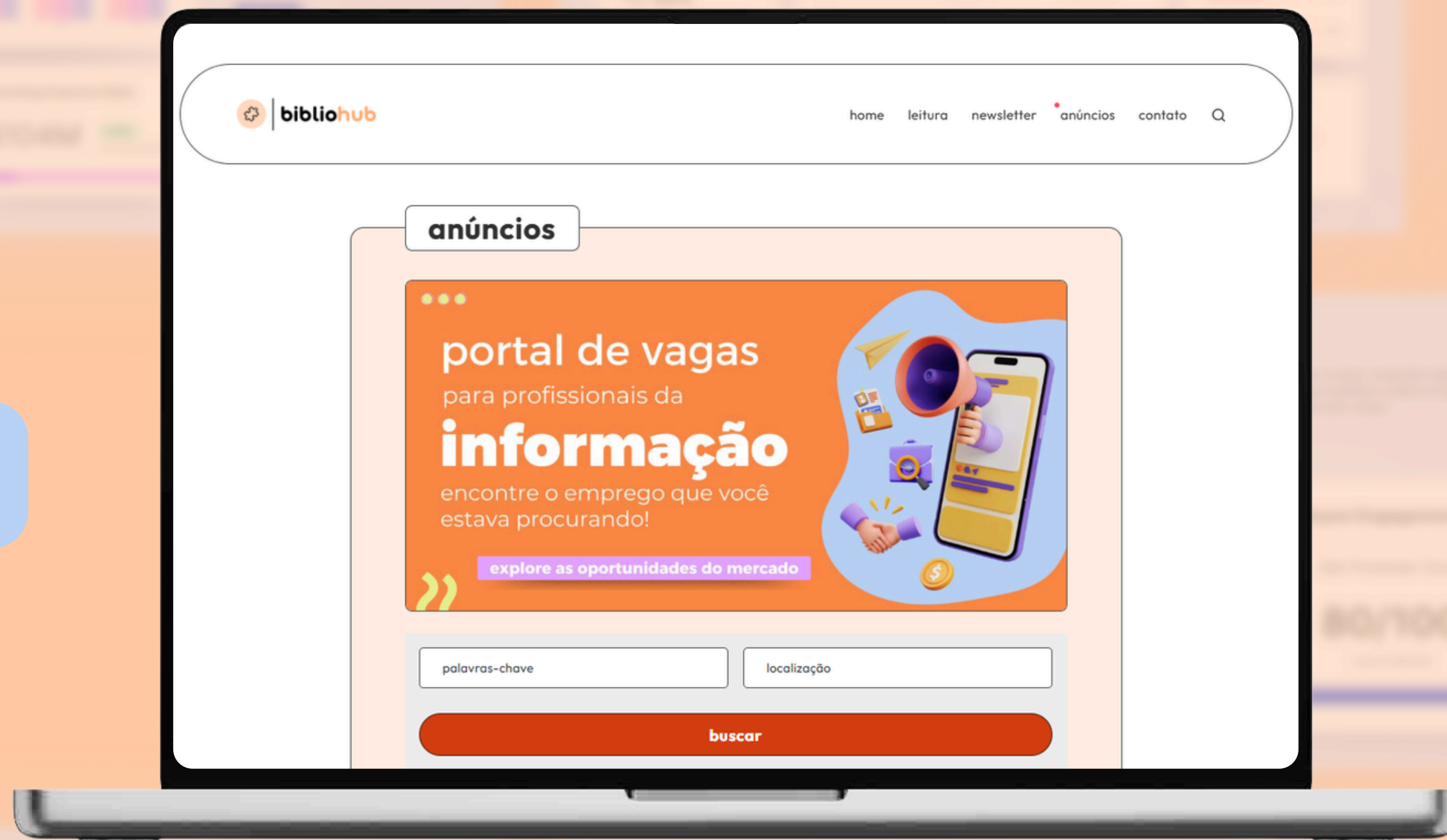


Portugal
1 ocorrência

Não informados
24 ocorrências

CAPÍTULO 4

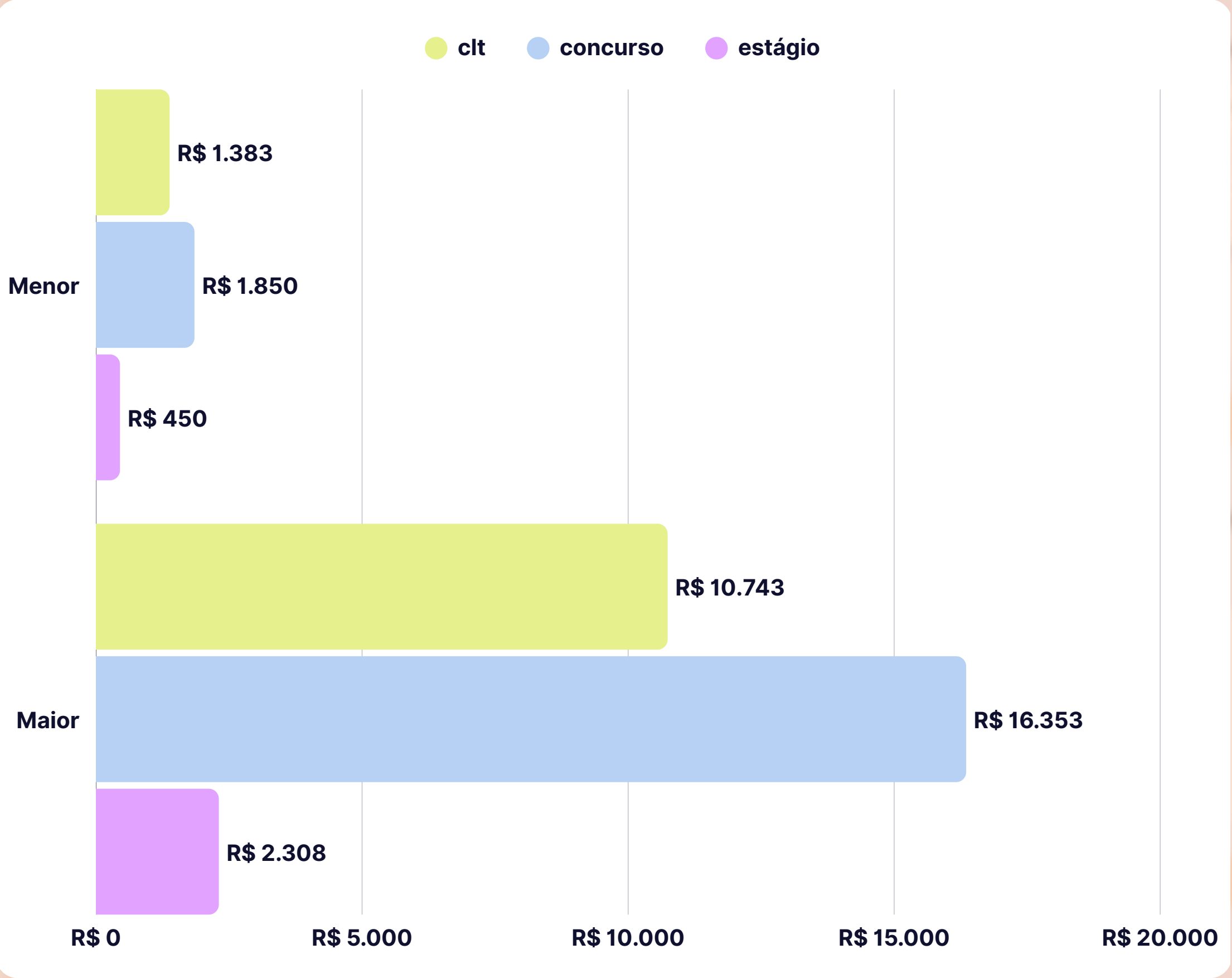
Remuneração



DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR REMUNERAÇÃO

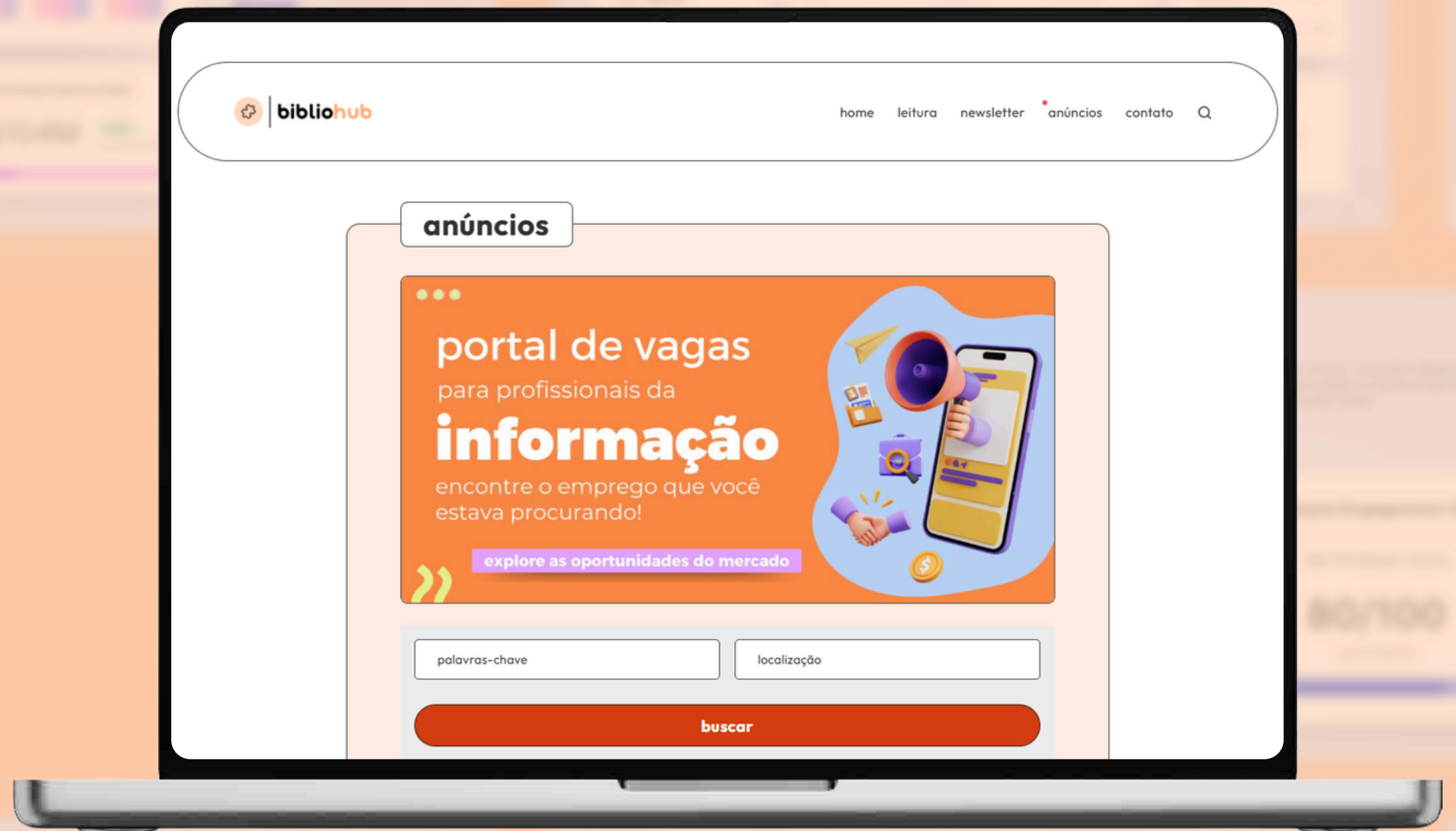
Remuneração é a somatória financeira ofertada pelo contratante, em contrapartida, ao trabalho realizado, geralmente em um período mensal. Pode apresentar variações no pagamento, como em casos de tipologia fixa (prevista) ou variável (comissão), assim como possuir diversos componentes, a depender da oferta:

- Salário (pró-labore);
- Adicionais (hora extra, atividade noturna, periculosidade e insalubridade); e
- Benefícios (vale-alimentação, vale-refeição, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida etc.).



CAPÍTULO 5

Contrato



DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR CONTRATO

Contrato é o tipo de acordo firmado entre o contratante e o candidato, para a formalização dos direitos e deveres de cada parte envolvida no trâmite em questão. Trata-se de um documento com atribuição jurídica para estabelecer as características que envolvem, principalmente, o valor remunerado pela quantidade de horas contratadas. Mapeamos os casos de:

- autônomos (pessoa jurídica);
- celetistas (registro clt);
- concursados (concurso público);
- estagiários (com vínculo educacional); e
- voluntários (sem vínculo institucional).

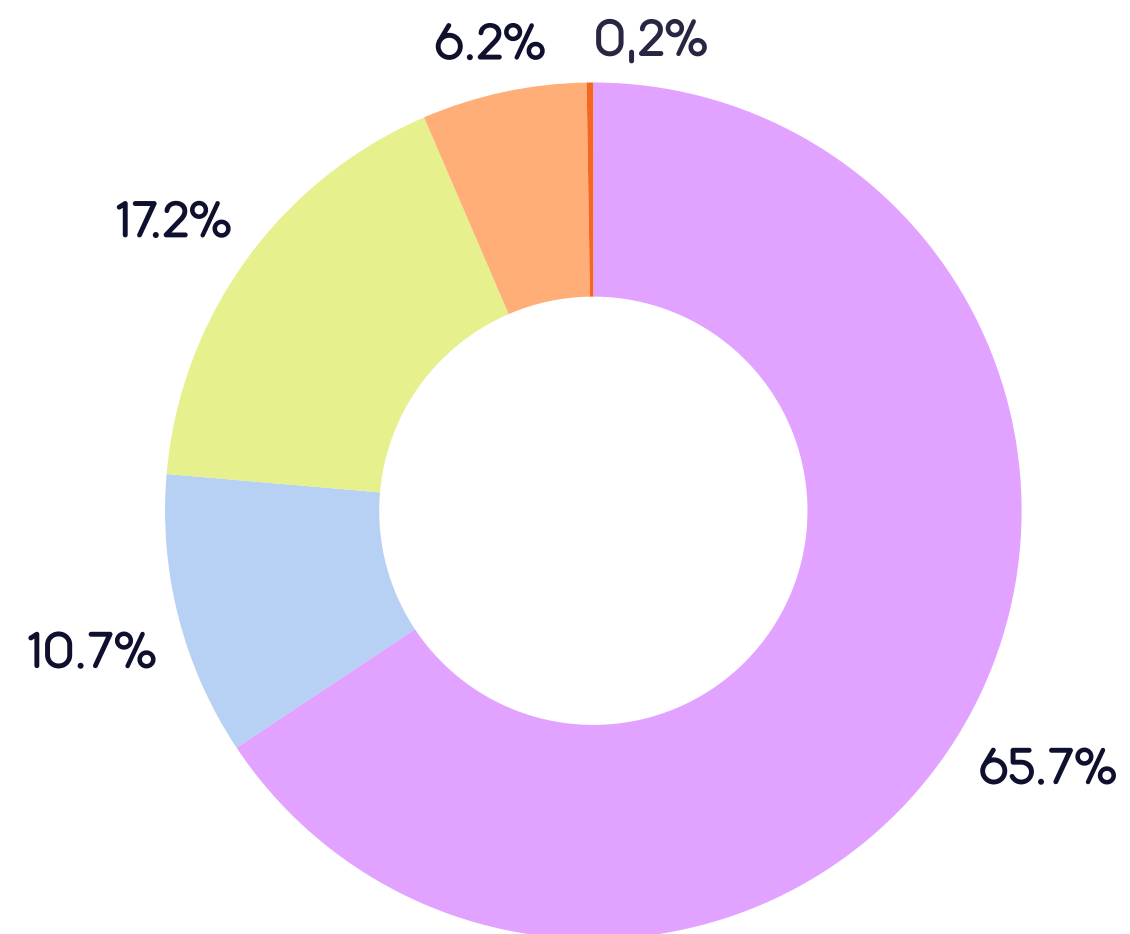
Autônomos

Celetistas

Concursados

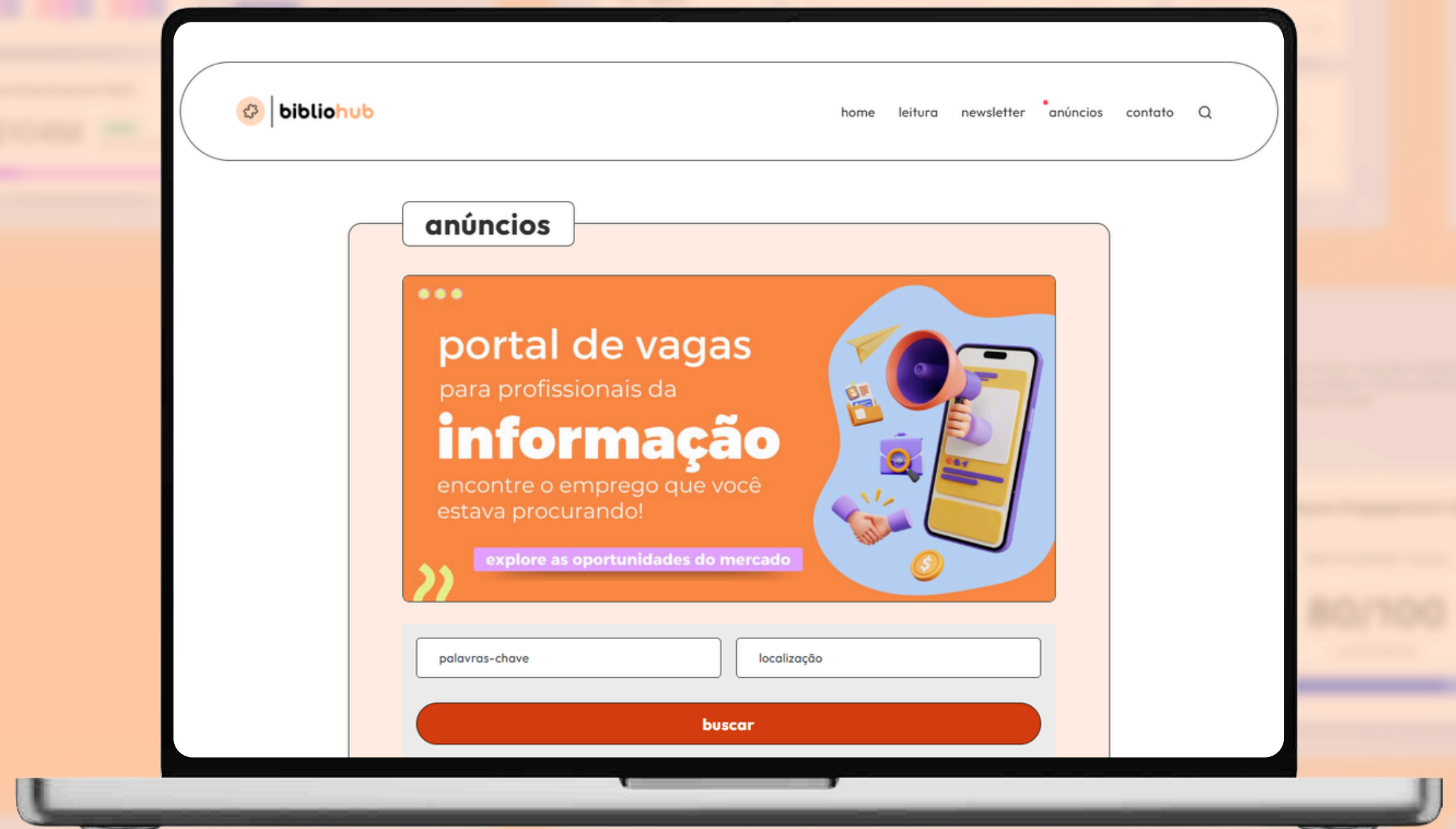
Estagiários

Voluntários



CAPÍTULO 6

Duração



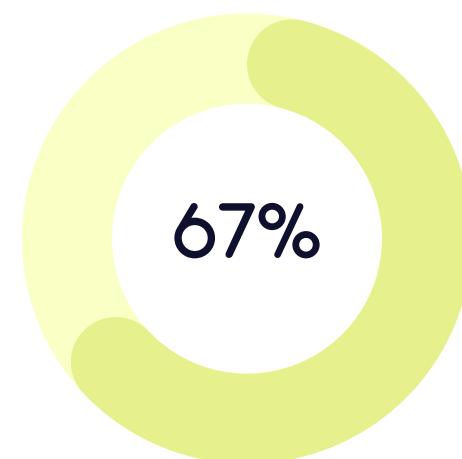
DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR DURAÇÃO

Duração é o tempo estimado de vigência de um contrato, referindo-se ao período em que o acordo jurídico firmado permanecerá em atividade. Apresenta sempre a data de início e, a partir do prazo estipulado, pode ou não incluir a data de término, determinando as regras e os limites específicos para o vínculo empregatício em questão.

Desta forma, podem ser de caráter:

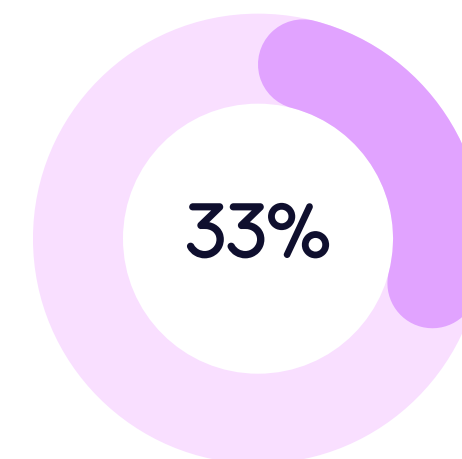
- Efetivo (prazo indeterminado); e
- Temporário (prazo determinado).

Efetivo



321 ocorrências

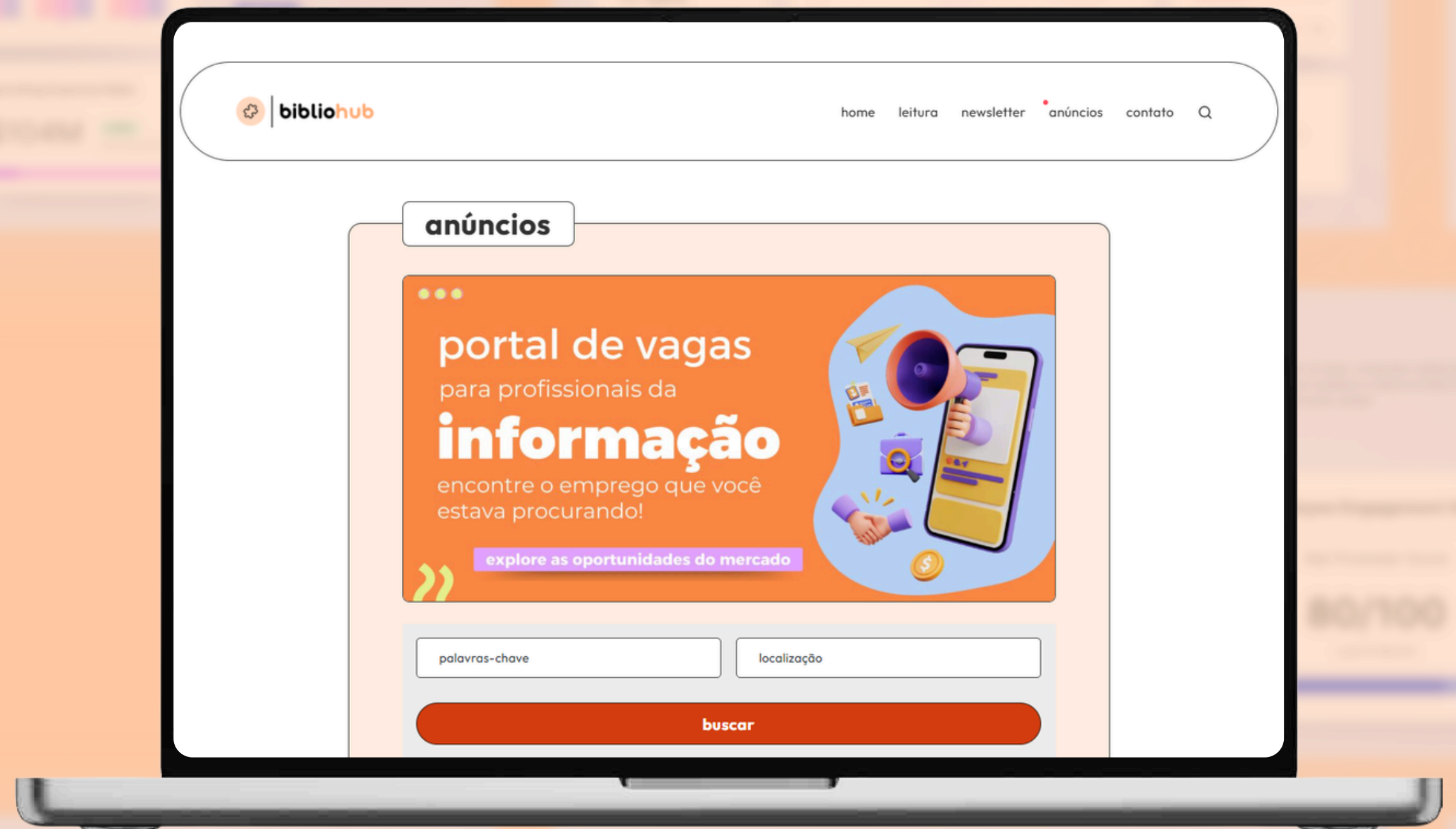
Temporário



109 ocorrências

CAPÍTULO 7

Modalidade

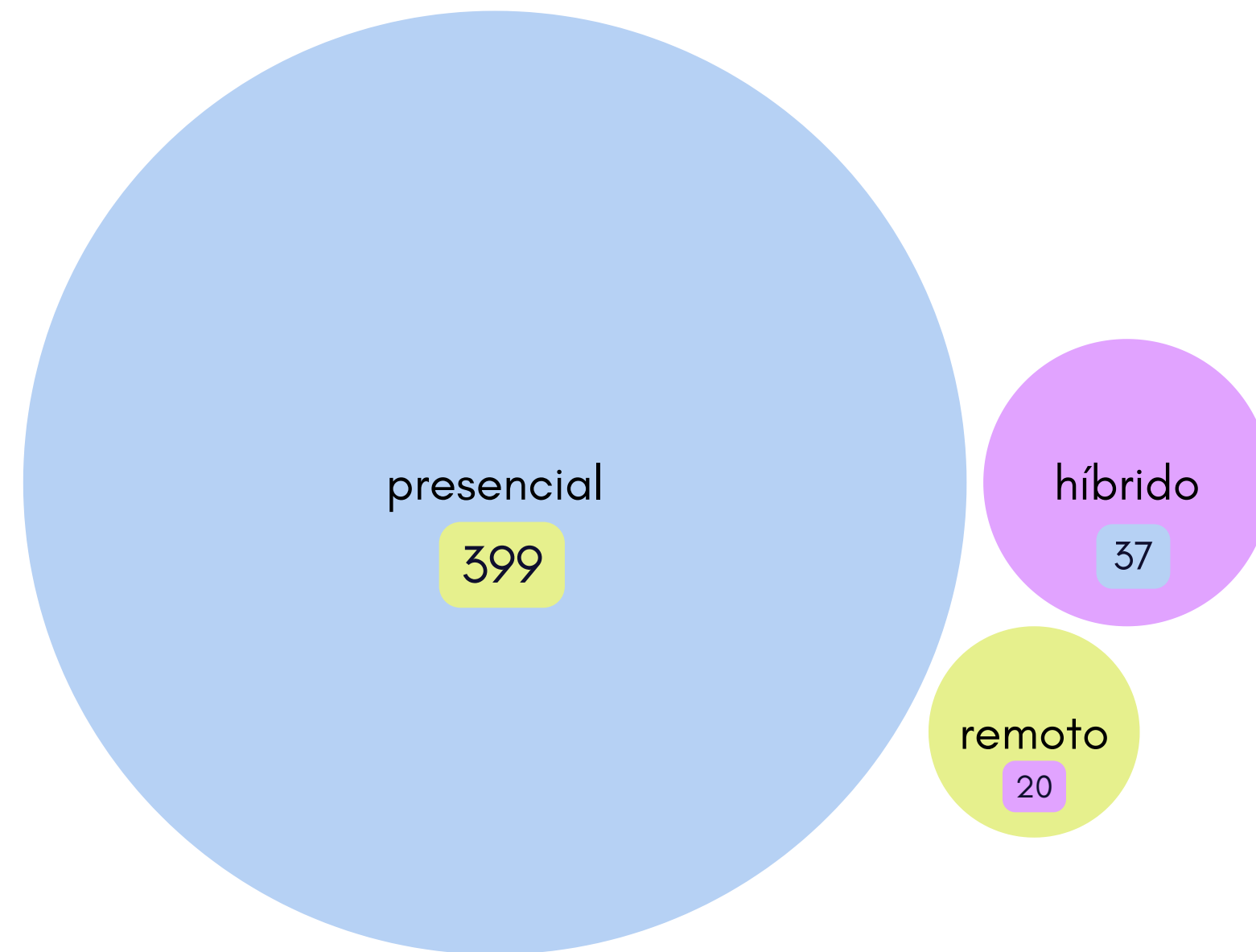


DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR MODALIDADE

Modalidade é a tipologia da atuação requerida para a execução da vaga, referindo-se ao formato do regime de trabalho exigido na atividade profissional em questão. Define como a atividade está organizada, podendo ser uma atuação:

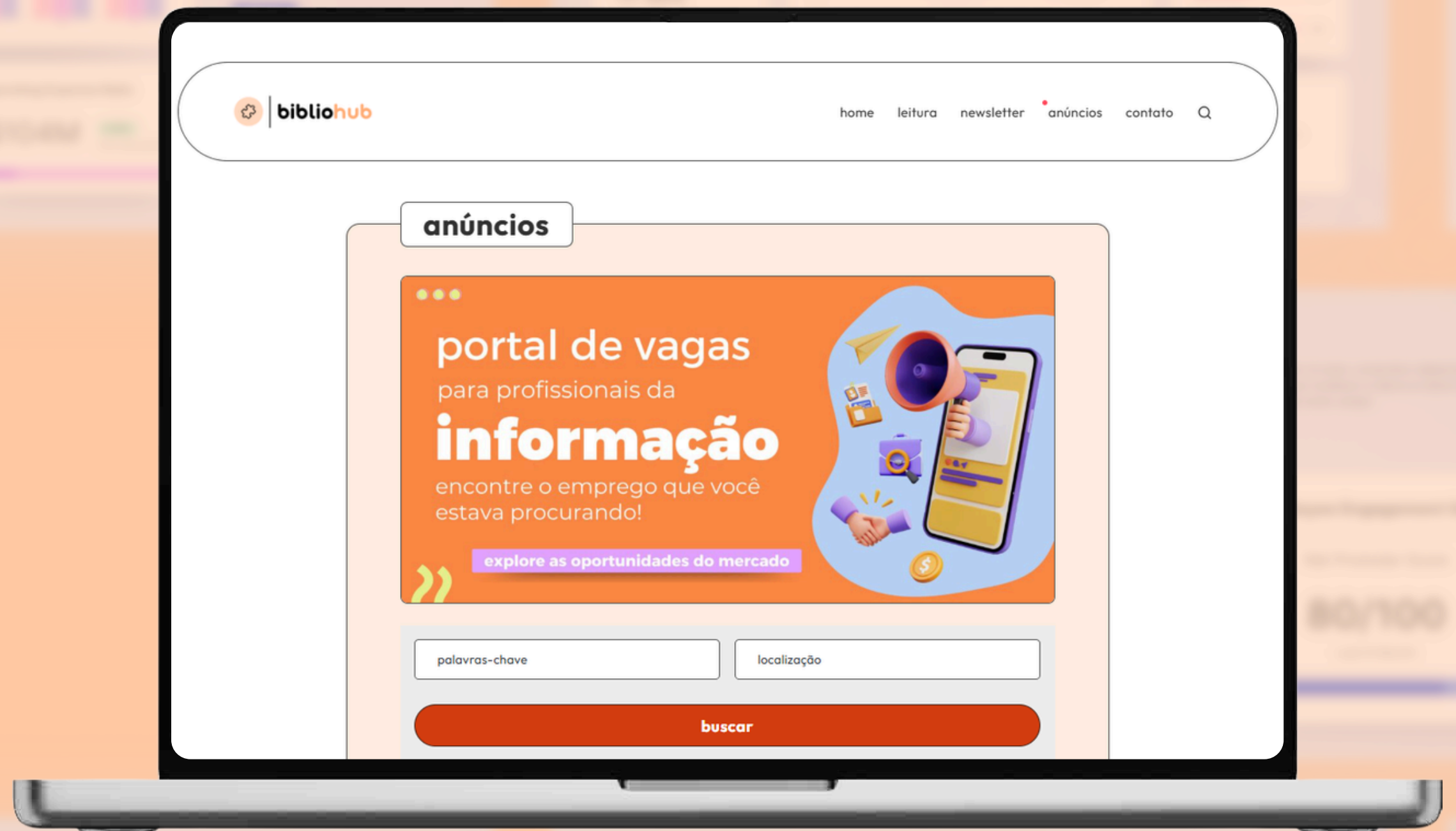
- Híbrida (combinação de presencial e remota);
- Presencial (somente na instituição); ou
- Remota (somente à distância).

Há também a possibilidade de contratação por prestação de serviço, em casos de projetos, sem que exista definição de modalidade pela ausência do vínculo empregatício.



CAPÍTULO 8

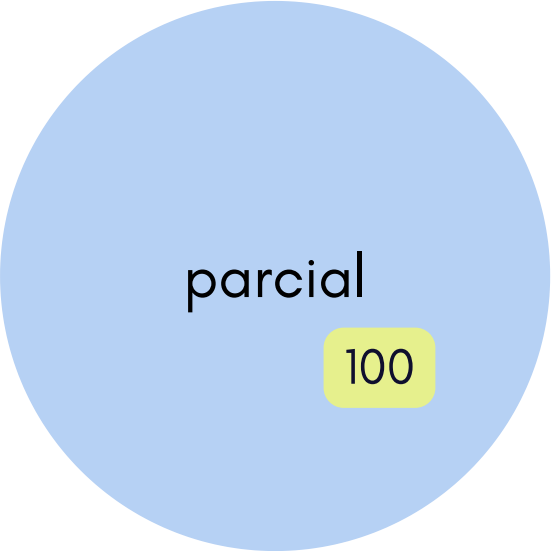
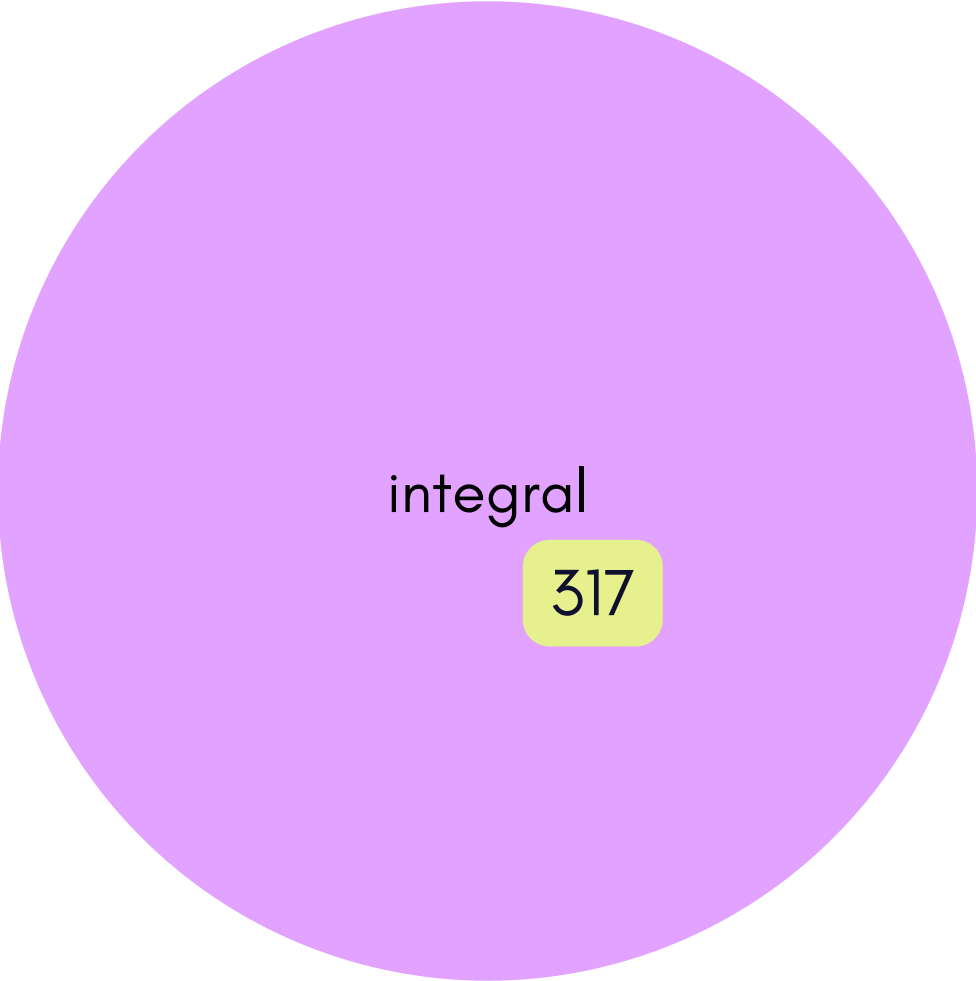
Jornada



DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR JORNADA

Jornada é a definição do período, diário ou semanal, a que o candidato deverá estar disponível para a realização de suas atividades. Estabelece os horários de entrada e saída, distribuídos em escalas de intervalos entre atuação e descanso, a partir das necessidades do contratante, dentro dos limites legais estabelecidos na Constituição Federal e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Em termos de divulgação, comumente as ofertas indicam jornadas de trabalho que variam entre:

- Meio período (carga horária semanal reduzida); ou
- Período integral (carga horária semana completa).



CONCLUSÃO

A quantidade de oportunidades captadas durante o ano de 2025 foi surpreendente: **mais de uma vaga por dia!** Isso nos mostra que o mercado de trabalho informacional está ativo e poderíamos inferir que caminha para um crescimento. Mas, constatamos também um alto índice de desconhecimento da atuação da pessoa bibliotecária por parte das instituições contratantes, um reflexo da desvalorização profissional da biblioteconomia junto à sociedade atual. As inúmeras ofertas abaixo do piso salarial já estabelecido em diversos estados brasileiros, as condições desfavoráveis de execução das funções de tratamento da informação e até os casos de exercício ilegal da função já no anúncio da vaga demonstram que há muito trabalho a ser feito no âmbito do advocacy bibliotecário. Nosso trabalho tem como propósito aproximar as instituições contratantes de profissionais qualificados, ao mesmo tempo, auxiliamos esses colegas a encontrarem oportunidades dignas de sua plena execução, amplificando o alcance com a divulgação gratuita no **portal de anúncios da bibliohub**. Esse primeiro ano de atividade foi de muito trabalho de levantamento, apuração e divulgação de ofertas minimamente viáveis na área da informação, de modo que o próximo passo será de promoção de maior qualidade para essas mesmas vagas, com informações dignas de decisão por ambas as partes já no momento de sua divulgação, assim como de condições que valorizem as competências que fomos treinados a exercer.

PORTAL DE ANÚNCIOS 2025

**panorama de vagas do mercado de trabalho
informacional no catálogo da **bibliohub****

acesse o portal em:
bibliohub.com.br/anuncios

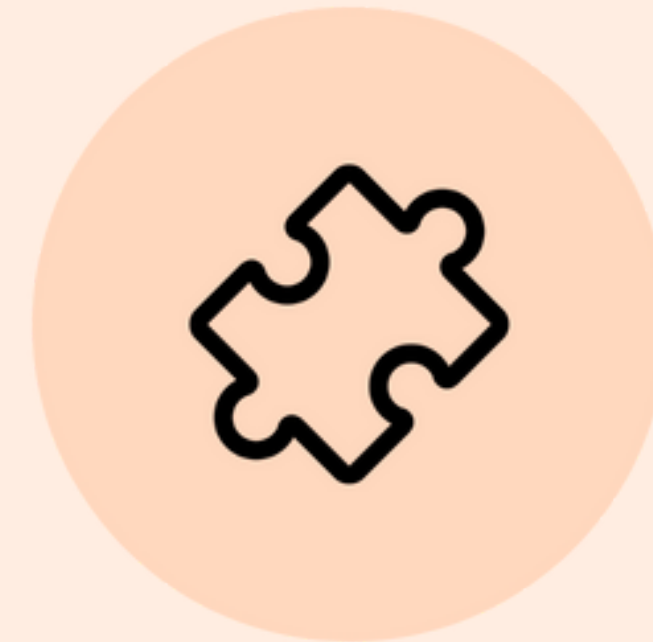
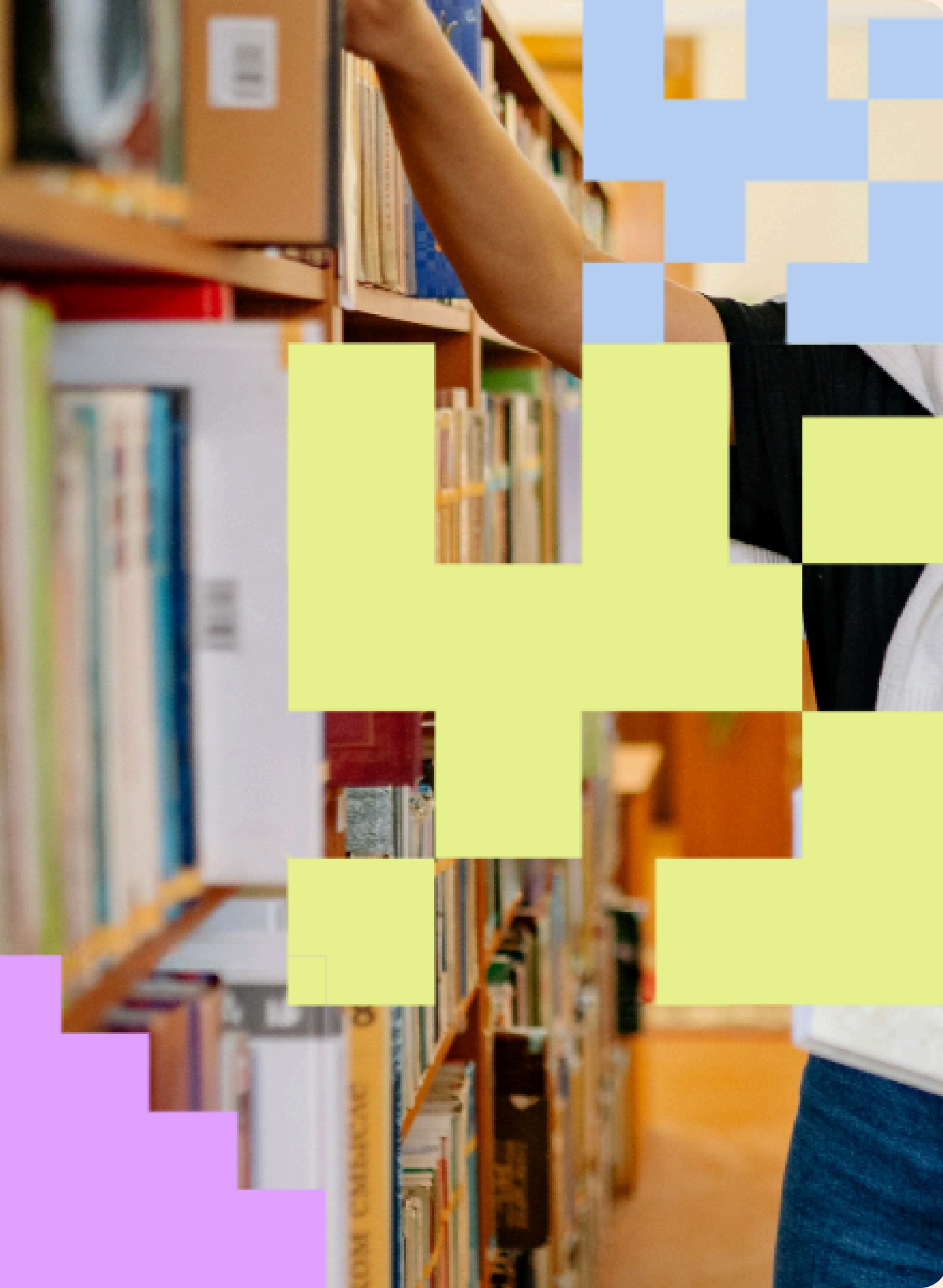
envie suas vagas para:
oi@bibliohub.com.br

idealização:



lançamento:





® biblio company ltda.